

Minister Koolmees heeft per 20 december 2018 een voorstel gedaan om tot een MKB Verzuim-ontzorg-verzekering te komen. Werkgevers ervaren de loondoorbetaling bij ziekte en re-integratieplicht als zwaar en vinden het veel gedoe. Lossen de voorgestelde plannen van de Minister de problemen voor werkgevers daadwerkelijk op? En gaan daardoor werkgever nu meer personeel in vaste dienst nemen?

Nieuwe verzuimverzekering een zegen?

TEKST ANGELO WIEGMANS

Vanaf 2004 betalen werkgevers 104 weken loon door bij ziekte, daarnaast dient er tevens voor de re-integratie zorggedragen te worden. Door de invoering van de Wet werk en zekerheid zijn maximale duur van de tijdelijke contracten gewijzigd naar 24 maanden. Bovendien hebben werknemers die langer dan 24 maanden in dienst zijn geweest recht op een transitievergoeding. Dit geldt ook voor werknemers die na 104 weken ziekte worden ontslagen. Voor vele werkgevers een doorn in het oog. Deels repareert de overheid deze wetgeving weer, door tijdelijke contracten weer mogelijk te maken voor maximaal 36 maanden per 1 januari 2020 en een compensatieregeling voor de transitievergoeding na twee jaar ziekte per 1 april 2020.

MKB VERZUIM-ONTZORG-VERZEKERING

Eerder was er nog een roep vanuit werkgeversorganisaties om de loondoorbetalingperiode bij ziekte te verkorten van 104 naar 52 weken. De minister introduceert nu een MKB Verzuim-ontzorg-verzekering als oplossing. Deze verzekering zal poortwachterproof moeten zijn. Ook blijft de mogelijkheid om de huidige verzuimverzekering af te sluiten bestaan. Verder zullen er afspraken worden gemaakt over de maximering van de weging van het eigen verzuim met als doel onverwacht hoge premiestijgingen als gevolg van het eigen verzuim te voorkomen. Kleine werkgevers krijgen een tegemoetkoming in de kosten van de overheid als compensatie.

ALLES UIT HANDEN NEMEN VERZUIMPOLIS

Verzuimverzekeraars hebben de kaders van de verzekering ontwikkeld en hebben een belangrijke taak om kleine werkgevers te ondersteunen bij de re-integratie. Deze verzuimverzekering en de daarna gekoppelde dienstverlening gaat alles uit handen nemen van werkgevers. Het idee is niet geheel nieuw, soortgelijke verzuimverzekeringen bestaan reeds, echter gaan de plannen wel een stap verder. De verzekeraar zal een casemanager aanstellen die regie gaat voeren over het proces in het verlengde van de werkgever. Deze casemanager is ook diegene die na een jaar ziekte de werknemer gaat informeren over de financiële toekomst. Door deze maatregelen verwacht de Minister minder instroom in de WIA, de eerdere voorstellen rondom de wijzigingen van de WIA, zijn vervallen.

ADVISEUR AAN ZET

De gewone verzuimverzekering blijft naast de nieuwe verzekering bestaan. De invoering van de nieuwe verzekering is per 2020. De vraag is wat het gaat kosten aan premie inclusief alle gekoppelde dienstverlening. Bestaande klanten van de adviseurs krijgen waarschijnlijk een aanbod van de verzekeraar om over te stappen naar de nieuwe verzekering. Vergelijken zou makkelijker



gemaakt moeten worden met name rondom de geboden dienstverlening. Mijn inziens wacht er een belangrijke taak voor de adviseur om een goede vergelijking te maken en daarbij ook goed te kijken naar de gekoppelde dienstverlening in deze verzekering.

MOOIER DAN HET LIJKT

De werkgever heeft nu geen zorgen meer, hij is immers goed verzekerd met daarin aanvullende diensten en een casemanager die het proces bewaakt. Tel daarbij de poortwachtergarantie op en de werkgever kan na de ziekmelding achterover leunen. Het lijkt mij een MKB mooier-dan-het-lijkt-verzekering. In mijn dagelijkse praktijk zie ik dat werkgevers stoeien met complex verzuim, vaak in combinatie met een conflict, die komen niet terug in deze maatregelen. We zullen zien of deze maatregelen het gewenste effect zullen hebben. ■

Angelo Wiegmans is raadgever voor werkgevers en specialist op het gebied van verzuim. Vanuit Bedrijf Plus en Qees helpt hij werkgevers bij problemen in verzuimdossiers, organisatieadvies, bezwaarprocedures UWV, WGA-herbeoordelingen en de afweging te maken eigenrisicodragerschap WGA en Ziektewet.